

# Att beställa och genomföra utvärderingar

Ulrika Johansson Jordan, Finansdepartementet  
Susanna Hammarberg, Miljödepartementet

Den 13 oktober 2022



”En bra utvärdering är en utvärdering som används...

En utvärdering som präglats av kontinuerlig dialog mellan beställare och utvärderare har störst chans att komma till användning, inte minst i det politiska beslutsfattandet.”

Ur Till dig som beställer utvärderingar, broschyr från Statskontoret

# Vad är viktigt att tänka på vid beställningar av utvärderingar?

- Den politiska ledningens behov/hur utvärderingen ska användas
- Valet av utförare
- Uppdragets utformning
- Positioner vid andra departement
- Vikten av dialog

# EXEMPEL

## Bakgrund – riksdagen beställer en utvärdering

I propositionen föreslår regeringen att möjligheten att utse regionala skyddsombud ska utvidgas genom en ändring i arbetsmiljölagen så att sådana skyddsombud får tillträde till fler arbetsställen. Utskottet avstyrker regeringens förslag till ändring i arbetsmiljölagen och tillstyrker därmed fem motionsyrkanden om avslag på propositionen.

**Utskottet föreslår också ett tillkännagivande till regeringen om att tillsätta en utredning för att utvärdera effekten av de regionala skyddsombudens verksamhet** och tillstyrker därmed delvis fyra motionsyrkanden.

I betänkandet finns två reservationer (S, V, MP) och fem särskilda yttranden (M, SD, C, KD, L).



# Uppdraget

**En särskild utredare ska utvärdera de regionala skyddsombudens verksamhet** samt lämna förslag på hur de regionala skyddsombuden kan ges bättre förutsättningar att utföra sitt arbete. Utredaren ska vid behov föreslå författningsändringar.

Syftet med **översynen** är att ge regeringen beslutsunderlag för eventuella reformer på området.

# Regeringen lägger till några punkter...

Utredaren ska därför

inhämta uppgifter om antalet arbetsställen med lokalt skyddsombud och antalet arbetsställen där regionala skyddsombud agerar i avsaknad av lokalt skyddsombud samt undersöka utvecklingen över tid,

kartlägga hur många arbetsplatsbesök de regionala skyddsombuden gör samt undersöka utvecklingen över tid,

kartlägga antalet besök där regionala skyddsombud ställt krav på åtgärder och där åtgärder vidtagits, samt undersöka utvecklingen över tid, och

**analysera i vilken mån de regionala skyddsombudens verksamhet uppnår syftet på ett ändamålsenligt sätt.**



# ... och några till

undersöka vilka faktorer som påverkar regionala skyddsombuds möjligheter att utföra sitt uppdrag, undersöka kunskapsnivån hos små och medelstora företag med färre än 50 anställda när det gäller rättigheter och skyldigheter på arbetsmiljöområdet, undersöka om regionala skyddsombud har möjlighet att få den utbildning som krävs för att kunna genomföra uppdraget på bästa sätt och vid behov lämna förslaganalysera olika anställningsformers och den ökande utstationeringens betydelse för dels organiseringen av arbetsmiljöarbetet, dels regionala skyddsombuds möjlighet att stödja arbetsmiljöarbetet, undersöka vilken roll regionala skyddsombud kan ha för att bidra till att på hur detta kan säkerställas, motverka arbetslivskriminalitet och arbetskraftsexploatering och vid behov föreslå hur detta arbete kan underlättas, undersöka förekomsten av felaktigt utsedda skyddsombud och skyddskommittéer, inklusive skyddsombud och skyddskommittéer där representanterna är utsedda av arbetsgivaren, analysera hur kontakterna mellan regionala skyddsombud och Arbetsmiljöverket fungerar och vid behov föreslå hur de kan utvecklas, lämna förslag på hur de regionala skyddsombuden kan ges bättre förutsättningar för att utföra sitt uppdrag på ett ändamålsenligt sätt, och lämna förslag på nödvändiga författningsändringar där sådant behov finns

**12 frågeställningar i direktiven – många utan inbördes koppling**

# Vad är viktigt att tänka på som utredare?

- Hela regeringen kommer att ta ställning till förslagen
- Graden av precisering av förslag
- Utrymmet att svara på andra frågor
- Håll tiden
- Prioritera dialogen med Regeringskansliet



# Medskick

- Dialog en förutsättning
- Alla behöver ha koll på sina roller
- Motivera de vägval som du/ni gör

